

BUTLLETÍ OBSERVATORI SOCIOECONÒMIC de L'Hospitalet

18

> L'Hospitalet es transforma

Afronta els reptes econòmics i socials del futur



La seva estratègica situació a l'Àrea Metropolitana de Barcelona, al bell mig d'una important xarxa de comunicacions, converteix L'Hospitalet en un municipi atractiu per a l'activitat econòmica. També, la seva posició com a segona ciutat de Catalunya li atorga una important responsabilitat a l'hora d'esdevenir un exemple de desenvolupament econòmic que integri el creixement sostenible i la millora de la qualitat de vida. Amb la vista posada en aquests reptes de futur, la ciutat està vivint la seva segona gran transformació gràcies

a l'impuls del Pla L'Hospitalet 2010, un conjunt de 21 projectes que estan començant a donar els seus fruits. Aquest és el cas de la transformació del Districte Econòmic i de la Granvia, un dels espais amb més potencial de creixement de tota Catalunya, que ocupa més de dos milions de metres quadrats i on, actualment, treballen 10.000 persones. A més de les grans empreses i centres comercials instal·lats a la zona, les intervencions previstes com ara l'ampliació de la Fira, la creació de la Ciutat Judicial i la posada en marxa

del centre de negocis City Metropolitana representaran més ocupació i oportunitats de negoci. El Districte Econòmic es convertirà en un pol d'atracció d'importantes empreses amb una previsió de 35.000 nous llocs de treball. Tot plegat, és una garantia òbvia de la potencialitat que en un futur pròxim guanyarà aquesta àrea de la ciutat.

Però la transformació de L'Hospitalet no comportarà només dinamisme econòmic, també millorarà la qualitat de vida de la ciutadania, recuperant espais per a les persones. El soterrament de les vies, la supressió de les barreres i els projectes urbanístics permetran generar continuïtat, comoditat i seguretat entre els barris. Així es crearan més zones per a vianants, espais verds, habitatges i es promocionaran els carrers comercials. En concret, la Granvia, que delimita el Districte Econòmic, està en procés de remodelació per convertir-se en una gran avinguda urbana. El seu centre serà la futura plaça d'Europa, on confluiran habitatges, hotels i negocis.

(continua a la pàgina següent)

> SUMARI

L'Hospitalet es transforma
Notícies de L'Hospitalet
Actualitat Promoció Econòmica
Igualtat d'oportunitats

Empreses innovadores
Conjuntura L'Hospitalet
Conjuntura Catalunya

> L'HOSPITALET ES TRANSFORMA

La Fira revitalitzarà la zona de la Gran Via a L'Hospitalet

El passat mes de setembre, Fira de Barcelona va presentar els seus plans de futur per al període 2006-2015, que inclou el projecte global d'ampliació de la Fira a L'Hospitalet. El president de la Generalitat, Pasqual Maragall va visitar algunes de les obres d'ampliació que es realitzen a Granvia L'H. El president de la Generalitat va assenyalar que el projecte d'ampliació de Fira Granvia sintonitza amb la seva voluntat de fer de Catalunya el motor del seu entorn més immediat i d'Espanya.

El pavelló 5 estarà finalitzat el juny de 2006 i el futur pavelló 0 i l'espina central ho faran el setembre de 2007. El 2009 s'acabaran de construir altres pavellons més petits, l'auditori i l'aparcament del carrer Amadeu Torner. Un cop acabades les obres, el recinte de Granvia comptarà 240.000 metres quadrats i convertirà Fira de Barcelona en el segon recinte firal més gran d'Europa.

Des de que va entrar en funcionament el recinte de Granvia l'any 2004, Fira de Barcelona ha aconseguit uns ingressos de 79,3 milions d'euros, sis més dels previstos; i aquest any superarà els 100 milions.

Pla d'hotels

La transformació de la Granvia en una gran avinguda amb l'ampliació de la Fira, la construcció dels nous serveis judicials i altres actuacions al districte econòmic creen una àrea òptima per a la ubicació de serveis hotelers a la ciutat. També l'ampliació de l'aeroport i el port de Barcelona reforcen el paper de L'Hospitalet com a centre neuràlgic de les comunicacions metropolitanes i fa evident la dotació de nous serveis hotelers. Amb aquesta demanda, es va posar en marxa el Pla d'Hotels que ja ha començat a donar els seus fruits. En concret, es tracta de 10 establiments hotelers amb més de 2.000 habitacions, tots ells localitzats a l'entorn de la Granvia. Actualment, ja s'han inaugurat dos hotels, Hotel Capital i Hotel Prestige-Congress, que funcionen a ple rendiment. També fa uns mesos que l'horitzó de L'Hospitalet compta amb un nou perfil amb la construcció del gratacel que acollirà l'hotel Hesperia.



Una nova ciutat de serveis, la City Metropolitana

Amb 64.000 m² i una previsió d'ocupació de 10.000 persones, la City Metropolitana es convertirà en un importat centre de negocis que inclourà palau de congressos, hotel de cinc estrelles, locals comercials, oficines i naus industrials.

Ciutat Judicial

El passat mes d'octubre, el conseller de Justícia, Josep Maria Vallès, va declarar que les obres de la Ciutat de la Justícia segueixen un bon ritme i que en el primer trimestre de 2007 estarà llesta una primera fase. Vallès ha afegit que s'espera que la totalitat del nou equipament, que ha d'aplegar serveis de justícia de Barcelona i L'Hospitalet, estarà acabat el primer semestre de 2008.

Amb 280.000 m², la Ciutat de la Justícia es convertirà en el complex judicial més gran del món. L'equipament proporcionarà infraestructures que beneficiaran tota la ciutadania de L'Hospitalet. Donarà feina a uns 3.500 treballadors i treballadores i rebrà 15.000 visitants al dia. Està previst que el complex aculli bars, restaurants, farmàcies, llibreries, i tot un seguit d'establiments per donar serveis al personal del centre. El conseller de Justícia ha informat que finalment 10.000 m² de la superfície de l'antiga caserna Lepanto, on ara es realitzen les obres, estaran destinats a la construcció d'habitatge de tipus social.

Transformacions urbanes

Fins ara, la Granvia era una infraestructura viària que fragmentava la ciutat. Gràcies a les obres que s'estan portant a terme, es convertirà en una avinguda urbana perfectament integrada en el teixit urbà i catalitzadora d'un gran potencial desenvolupament econòmic. La cobertura i transformació d'alguns trams permetrà recuperar aquest espai com a zona verda, de passeig, per a habitatges, equipaments i botigues. Aquest gran eix metropolità unirà Bellvitge amb la plaça Europa, aquesta última promoguda pel Consorci de la Granvia que disposarà de 282.355 m² d'oficines, comerços, hotels i habitatges. Totes aquestes intervencions convertiran el Districte Econòmic no només en un centre empresarial sinó en una nova zona residencial de qualitat.



> L'HOSPITALET ES TRANSFORMA

> El Pacte Local respon...

- Quins beneficis aportarà a la ciutat la transformació de la Granvia-Pedrosa en els propers anys?
- Quin valor afegit esperen que aportin les empreses que s'instal·len a la ciutat en aquests nous emplaçaments?
- Quin creu que ha de ser el paper dels agents socials en aquest procés de transformació de la ciutat?



ALFONS BONALS

Tinent d'alcalde de l'Àrea de Promoció Econòmica

1. Aportarà beneficis urbanístics, socials i econòmics. Urbanísticament, és evident la recuperació per a la ciutat d'espais que històricament han actuat com a barrera entre els barris i ara conjugaran el benestar de les persones amb una nova fisonomia de la ciutat. Des del punt de vista social i econòmic, aquesta transformació està actuant com a pol d'atracció de noves empreses i d'activitat econòmica a la zona sud de Barcelona, incrementant el potencial d'ocupació.
2. Esperem que les empreses que s'instal·lin a la ciutat siguin empreses que incorporin en la seva estratègia elements de responsabilitat social, igualtat d'oportunitats, respecte al medi ambient i aportin valor afegit als seus productes o serveis que els permeti un bon posicionament competitiu i la creació d'ocupació de qualitat a la ciutat.
3. Els agents socials són actors rellevants i actius d'aquest canvi que estem vivint a la ciutat amb la transformació de la Granvia, per tal que s'atenguin, canalitzin i compatibilitzin les diferents demandes i necessitats.

M. ROSA FIOL

Directora General de l'AEBALL

1. La transformació de la Granvia-Pedrosa serà beneficiosa per als ciutadans de L'Hospitalet, donat que guanyaran un espai important per gaudir de la ciutat, que fins ara no els permetia el territori. També serà important perquè Granvia - Pedrosa es convertirà en un nou eix econòmic de la ciutat, especialment pel que fa a comerç i serveis, creant nous llocs de treball i generant volum de negoci en noves àrees..
2. El valor afegit serà la creació o la implantació d'empreses que generen nous llocs de treball, especialment qualificats i el creixement econòmic que això comporta per a una ciutat.
3. Totes les transformacions porten canvis i variacions. Per una banda, les noves empreses que vinguin han de gaudir dels serveis que necessitin i del personal adient per a la seva activitat. Els agents socials hem de vetllar perquè es donin les circumstàncies adients per a un desenvolupament òptim de les empreses, que els llocs de treball creixin, i per tant, disminueixin l'atur de la ciutat.



JOSÉ ANTONIO FRANCH

Secretari general de la Unió Comarcal de la UGT a L'Hospitalet

1. Les noves empreses instal·lades crearan nous llocs de treball i la modernització i connexió entre Barcelona i el Baix Llobregat, una assignatura pendent des de fa molts anys, amb la creació de nous equipaments necessaris a la Granvia. I amb l'arribada de la línia 9 del Metro, se solucionaran els problemes de transports i comunicació de L'Hospitalet a Pedrosa.
2. Les noves empreses instal·lades a L'Hospitalet crearan l'augment de la contractació de les persones aturades a la nostra ciutat i, a la vegada, aportaran noves riqueses que es reinvertiran per a la millora de L'Hospitalet.
3. El principal paper dels agents socials és vetllar per les condicions laborals dels treballadors que arriben a les noves empreses, que es compleixi la Llei de prevenció de riscos laborals per a la seguretat dels llocs de treball, amb la verificació d'una bona connexió d'accessibilitat als llocs de treball, col·laborar per fer habitatges a preus assequibles i verificar que es facin nous equipaments i millores a la nostra ciutat.

JUAN JOSÉ SERRANO

Responsable d'ocupació i formació de la Unió Local de CCOO a L'Hospitalet

1. Dependrà molt de la mida i del tipus d'empreses que s'instal·lin. Des de l'òptica sindical, les empreses no han de pagar només impostos i fomentar la riquesa a la ciutat que ja és important, sinó que també han de crear llocs de treball estables i de qualitat.
2. No hem de caure en la trampa del "cuento de la lechera". Per un costat, tots els ajuntaments de la zona estan fent polítiques per atraure empreses d'alt valor afegit; i per altra banda, l'experiència ens diu que avui, tret d'algunes excepcions, la major part de les empreses instal·lades són de comerç, hostaleria i serveis, d'un baix valor afegit.
3. Els agents socials tenim dos responsabilitats bàsiques: per un costat, la col·laboració per potenciar el paper econòmic i estratègic del nostre territori; per un altra banda, concertar més i millors polítiques actives de formació i ocupació que permetin als treballadors de la nostra ciutat tenir oportunitats d'accedir a aquests llocs de treball.



> L'HOSPITALET

Pla de millora urbana de la rambla del Mig

14/10/05 L'alcalde, Celestino Corbacho, i el gerent de l'Agència de Desenvolupament Urbà (ADU), Antoni Nogués, van presentar la primera operació de desenvolupament del Pla de millora urbana de la rambla del Mig. El Pla de millora urbana de la rambla del Mig s'inscriu dins del Pla de renovació d'àrees industrials de L'hospitalet (PRAIH) i és delimitat per les avingudes del Carrilet i de Pau Casals i el carrer del Cobalt i la rambla de la Marina. Té una superfície de 40.427 m²

L'Hospitalet continua guanyant població

05/10/05 Si bé encara estem lluny d'arribar al màxim de població que ha assolit L'Hospitalet en la seva història (al 1981, amb poc més de 295.000 habitants), sí que és cert que la nostra ciutat continua guanyant habitants. L'Anuari estadístic del 2004, publicat recentment, reflexa que el 2004, L'Hospitalet tenia censats un total de 259.135 persones, gairebé 9.000 més que en l'any anterior.

> AJUNTAMENT

Nova regidoria delegada

05/10/05 L'alcalde, Celestino Corbacho, va presentar a les entitats de cultura popular i tradicional la nova regidoria delegada que s'encarregarà de mantenir la relació amb aquestes entitats. Es tracta de Fernanda Sánchez. La regidoria delegada depèn de l'Àrea d'Educació i Cultura.

Nova campanya de promoció

04/10/05 L'Ajuntament ha iniciat una nova campanya de promoció de la ciutat sota el títol *L'H, tot teu*. A través de banderoles col·locades arreu de la ciutat, insercions en mitjans de comunicació i pancartes publicitàries, es pretén reforçar la identificació



dels hospitalencs amb la seva ciutat i fomentar la conscienciació ciutadana sobre la necessitat de mantenir la ciutat en bon estat.

Noves zones per a vianants

03/10/02 La remodelació prevista en els carrers propers a l'Ajuntament permetrà ampliar l'espai d'ús per a vianants en aquest barri i potenciar així el comerç de la zona. La reforma afectarà a diferents trams dels carrers Major, Roselles i Josep Prats.

Servei de neteja de parets

29/09/05 L'Ajuntament de L'Hospitalet començarà a utilitzar a principis de 2006 un nou servei de neteja de grafitis, cartells i pancartes no autoritzats. El nou servei forma part del Programa del civisme de L'Hospitalet.

L'Ajuntament troba més de 600 comerços sense llicència

03/09/05 L'Ajuntament vol que els comerços de la ciutat siguin legals i segueixin la normativa establerta. Per aquest motiu, periòdicament realitza inspeccions per trobar aquells negocis que no compten amb tots els papers. Des d'octubre de 2004 s'han realitzat un total de 5.574 inspeccions a establiments comercials. Com a conseqüència d'aquestes visites, s'han

aixecat un total de 690 actes administratives per manca de llicència o perquè desenvolupaven una activitat que no es correspon amb la llicència d'obertura de l'establiment.

> SOSTENIBILITAT I SOLIDARITAT

Presentació del Manual de Bones Pràctiques Ambientals

18/10/05 L'Ajuntament ha iniciat una campanya per donar a conèixer entre les entitats ciutadanes un seguit de consells sobre estalvi energètic i sostenibilitat mediambiental que va recollir al Manual de Bones Pràctiques Ambientals.

Places d'aparcament per a bicicletes

27/09/05 Dins dels actes de la Setmana de la Mobilitat Sostenible, es van inaugurar un seguit de places d'aparcament per a bicicletes a pàrquings subterrànies de la ciutat. En concret a les places de l'Ajuntament i de Francesc Macià.

La ciutat redueix el consum d'aigua

14/09/05 L'Hospitalet va aconseguir a l'agost que la despesa d'aigua fos un 11% més baixa que la del mateix període del 2004. L'estalvi es deu al fet que s'ha reduït el 5% el reg de zones verdes i carrers i també al consum responsable de la ciutadania.

> DISTRICTE ECONÒMIC

Fira de Barcelona presenta el pla estratègic 2006

12/09/05 Fira de Barcelona va presentar al recinte de Granvia L'H el seu Pla Estratègic 2006-2015, que inclou el projecte global d'ampliació de la Fira a L'Hospitalet. El president de la Generalitat, Pasqual Maragall, va visitar algunes de les obres en construcció que faran de Fira de Barcelona el segon recinte firal d'Europa en superfície.



> NOTÍCIES DE L'HOSPITALET

>EMPRESA

Iberfluid es trasllada a L'Hospitalet

20/10/05 L'empresa Iberfluid Instruments traslladarà la seva seu al polígon de Granvia L'Hospitalet on ha adquirit un solar de 1.610 m². Iberfluid és una empresa subministradora d'instrumentació i sistemes per a la medicació i control de processos industrials fundada l'any 1972.

Inaugurada planta de selecció de deixalles

28/09/05 L'empresa CLD ha inaugurat una nova planta de selecció de deixalles que es troba al carrer Miguel Hernández de L'Hospitalet. La planta de triatge s'encarregarà del buidatge i la gestió dels residus de les papereres.

>SINDICATS

Assemblea de la federació del metall de la UGT

30/09/05 L'alcalde de L'Hospitalet i President de la Diputació de Barcelona, Celestino Corbacho i el secretari general de la UGT, Josep Maria Álvarez van donar la benvinguda als 500 delegats de la federació del Metall de la UGT que van celebrar l'assemblea provincial de Barcelona a La Farga.

CC.OO. organitza un taller sobre els riscos laborals

09/11/05 El tinent d'alcalde de l'Àrea de Promoció Econòmica, Alfons Bonals, i la secretària general de Comissions Obreres de L'Hospitalet, Asunción Romero, van ser els encarregats de la inauguració del taller de riscos laborals que va organitzar la Unió Comarcal de Comissions Obreres a L'Hospitalet adreçat als seus delegats i delegades sindicals.

>FIRA

Rècord d'assistència al Saló Manga

01/11/05 La 11a edició del Saló Manga de L'Hospitalet que es va celebrar a les instal·lacions de La Farga va batre el seu rècord d'assistència amb 63.000 visites. Els concursos de karaoke i les disfresses van tornar a encapçalar les preferències dels aficionats al còmics japonesos.

Saló Maquitect a la Fira de Barcelona

25/10/05 El recinte de Granvia de la Fira de Barcelona acull la sisena edició del saló Maquitect. Aquesta edició exhibeix solucions per a tots els processos de la indústria metal·lúrgica. Estan representades 800 empreses i assisteixen 25.000 professionals.

El Saló Nàutic a L'Hospitalet

22/10/05 El recinte firal de Granvia L'H ha acollit la 44 edició del Saló Nàutic de Barcelona. Es tracta de l'edició més gran d'aquest saló amb més de 60.000 m² d'exposició a L'Hospitalet i més de 40.000 al Port Vell on s'ha instal·lat la mostra flotant. També s'han fet activitats paral·leles com el Saló Internàutica 2005, una mostra de llibres sobre el mar i una exposició fotogràfica.



Caravaning compleix 25 anys

01/10/05 El 25è Saló Internacional del Caravaning va obrir les seves portes al recinte de la Fira de Barcelona a Granvia. La convocatòria de Barcelona està considerada com la més important d'Espanya del sector del Càmping i el Caravaning i és una de les més destacades d'Europa per la seva representativitat. A la Fira es van instal·lar 130 expositors directes i 350 marques, en una superfície de 30.000 m².

'Expohogar Otoño' a Granvia L'H

08/09/05 El saló internacional del regal, la decoració i els articles de la llar, Expohogar Otoño, organitzat per Fira de Barcelona va obrir la seva 33 edició al recinte de Granvia L'H. La convocatòria va coincidir amb el 25è aniversari del certamen i va comptar amb 500 expositors que van ocupar una superfície neta de 23.500 m².

>TRANSPORTS

Els busos incrementen la freqüència de pas

27/09/05 El Pla d'Actuació del Transport Públic de l'Àrea Metropolitana per al proper any inclou una gran inversió econòmica i s'orienta a millorar la seguretat, accessos, el confort i la freqüència de pas, tant del metro com de l'autobús. Es reforçaran les línies nocturnes els dijous i els caps de setmana i es millorarà la freqüència de pas dels serveis nocturns del Baix Llobregat i L'Hospitalet. El pla inclou també millores en les línies d'autobusos de L'Hospitalet, relatives a l'increment de la freqüència de pas, la potenciació de la línia L-10 i la creació d'una de nova en el tram central d'aquesta línia per incrementar el servei.



>SEGURETAT

Patrulles mixtes de Mossos d'Esquadra i Guàrdia Urbana

15/09/05 La Festa Major de Bellvitge va ser l'escenari triat per posar en marxa una experiència novedosa de seguretat ciutadana. Per primer cop, patrulles mixtes de Guàrdia Urbana i Mossos d'Esquadra van patricular durant els actes de les festes per garantir la seguretat i el respecte pel civisme.

>HORARIS COMERCIALS

Unitats especials per fer complir la normativa

04/10/05 L'Ajuntament de L'H crearà unitats especials que actuaran sobre l'incompliment de la normativa pel que fa a horaris comercials o excés de soroll, entre altres. Aquestes unitats estaran formades per la Guàrdia Urbana, els Mossos d'Esquadra, el departament d'Activitats Reglades i els serveis jurídics municipals. Els infractors reincidents podrien veure tancat el seu negoci.

> ACTUALITAT PROMOCIÓ ECONÒMICA

> L'ÀREA DE PROMOCIÓ ECONÒMICA LLIURA ELS CERTIFICATS A L'ALUMNAT DE L'ESCOLA TALLER

Han rehabilitat el Centre La Torrassa



Després de dos anys de formació teòrica i pràctica, l'alumnat de l'Escola Taller de L'Hospitalet ha finalitzat la seva preparació per exercir una professió. En reconeixement a aquests mesos d'estudi i treball, l'Àrea de Promoció Econòmica va lliurar el passat 4 d'octubre els certificats al més de setanta alumnes que han participat en l'Escola Taller en un acte que va anar a càrrec del tinent d'alcalde de Promoció Econòmica, Alfons Bonals.

L'Escola Taller és un programa d'inserció laboral de l'Àrea de Promoció Econòmica de l'Ajuntament de L'Hospitalet adreçat a joves menors de 25 anys en situació d'atur per tal

de millorar les seves capacitats personals i professionals facilitant la seva posterior inserció en el mercat laboral. En aquesta ocasió, s'han impartit les especialitats de paleta, pintor/a, fuster/a, muntador/a d'estructures metàl·liques, frigorista, instal·lador/a de sistemes de comunicacions i electricista d'edificis. Durant aquests dos anys, els joves han portat a terme la rehabilitació global del Centre La Torrassa, així com intervencions diverses de reparació, manteniment i millora de les instal·lacions d'altres edificis de L'Hospitalet.

Durant el període de preparació que ha constat de 3.840 hores, a més de la formació específica, l'alumnat ha rebut formació general per aconseguir els nivells d'educació obligatòria i poder reincorporar-se al sistema reglat o optar a un lloc de treball en millors condicions. De fet, una vintena de nois han deixat aquest programa perquè havien trobat feina gràcies a la formació que estaven rebent a l'Escola Taller. Altres compten amb ofertes de diverses empreses i una part ha decidit continuar la seva formació en l'especialitat cursada mitjançant algun cicle de grau mitjà.

Aquest projecte formatiu ha estat promogut per l'Àrea de Promoció Econòmica de l'Ajuntament de L'Hospitalet amb el suport del Departament de Treball de la Generalitat.

> ES PRESENTA EL PLA DE DINAMITZACIÓ COMERCIAL DEL CENTRE-SANT JOSEP

És el quart pla d'aquest tipus que s'activa a L'Hospitalet

El passat 27 de setembre, es va presentar el Pla de dinamització comercial de Centre i Sant Josep que té com a objectiu millorar la capacitat d'atracció dels dos barris. Aquesta iniciativa ha estat impulsada pel Grup Botigues Centre-Sant Josep en col·laboració amb l'Àrea de Promoció Econòmica de l'Ajuntament de L'Hospitalet i compta amb el suport de la Generalitat de Catalunya i de la Diputació de Barcelona. La presentació del Pla de dinamització comercial del Centre va anar a càrrec del tinent d'alcalde de Promoció Econòmica, Alfons Bonals, del regidor del Districte I (Centre, Sant Josep i Sanfeliu), Mario Sanz, i del tesorero del Grup de Botigues, Miquel González.

El Pla preveu, entre altres, la posada en marxa d'una campanya de difusió amb el lema "Centre i Sant Josep, botigues a prop" que compta amb una mascota batejada com a "Compri", així com diferents iniciatives per incrementar l'oferta de serveis adreçats als clients. El pla també estableix, com un aspecte destacat, les possibilitats que s'obriran per al comerç amb el soterrament de les vies del tren i altres projectes urbanístics que es desenvoluparan al barri.

El Pla de dinamització comercial del Centre i Sant Josep és la quarta d'aquestes iniciatives que es posa en marxa a la ciutat i que en conjunt suposen una inversió de 250.000 euros.



> ACTUALITAT PROMOCIÓ ECONÒMICA

> FINALITZACIÓ DEL PROJECTE APROPA'T. HAN PARTICIPAT MÉS DE 500 PERSONES

El passat mes de juliol van finalitzar els cursos del projecte Apropa't, una iniciativa de l'Àrea de Promoció Econòmica que pretén fomentar l'ocupació en el sector d'atenció a les persones amb especials necessitats mitjançant itineraris d'inserció de col·lectius amb dificultats d'ocupabilitat de L'Hospitalet.

Des de l'inici de l'Apropa't el febrer de 2004, 508 persones han participat en aquest projecte, de les quals, 193 han passat per les proves d'ofici de diferents sectors. Un cop van conèixer diverses professions, 150 persones es van formar en els cursos d'especialitats com ara auxiliar de geriatria, intervenció psicogeriàtrica, expert/a en neteja, auxiliar d'oficina, monitor/a de lleure i de menjador escolar, auxiliar de cuina de col·lectivitats, auxiliar de manteniment informàtic, tècnic/a especialista en fumigació de plagues, auxiliar d'ajut a domicili i auxiliar de magatzem. Després de la formació teòrica, l'alumnat va realitzar pràctiques en 55 empreses del sector. Un cop finalitzat el projecte, el percentatge d'inserció ha estat del 65%. A més de la formació, el projecte Apropa't també ha portat a terme algunes jornades com la de sensibilització que va tenir lloc el "Dia de la dona treballadora" i la segona edició del Concurs literari de relats curts sobre el tema de la dona i un monogràfic sobre el paper de les dones al Quixot.

El projecte Apropa't és una iniciativa subvencionada pel Fons Social Europeu, a través del Ministeri d'Administracions Públiques.

L'ÀREA DE PROMOCIÓ ECONÒMICA POSA EN MARXA DOS BUTLLETINS DIGITALS

L'Observatori Digital i Comerç de L'Hospitalet estrenen la seva versió electrònica

Aprofitant els avantatges que ofereixen les noves tecnologies, l'Àrea de Promoció Econòmica ha posat en marxa dues iniciatives per donar servei a les persones interessades en el desenvolupament econòmic i

comercial de L'Hospitalet. L'Observatori Digital i Comerç de L'Hospitalet són dos butlletins electrònics, que complementen les edicions impreses que surten cada trimestre, es poden consultar a la web de Promoció Econòmica (www.e-promocio.net) i s'envien quinzenalment per correu electrònic.

A més d'oferir tot tipus d'informació d'interès sobre promoció econòmica i sobre comerç, l'Observatori Digital i el Butlletí Digital de Comerç incorporen eines interactives per facilitar la interconnexió entre les persones interessades i l'Àrea de Promoció Econòmica de l'Ajuntament de L'Hospitalet. L'Observatori Digital es va posar en marxa el passat mes d'octubre i a partir d'aquest mes de novembre el butlletí digital de comerç arriba a més de 500 comerciants de la ciutat.

Les persones que desitgin rebre els dos butlletins digitals a la seva bústia electrònica només s'han de donar-vos d'alta a la llista de correu de la web de Promoció Econòmica .



> Activitats per millorar la gestió dels mercats

El passat 11 d'octubre, l'Àrea de Promoció Econòmica de l'Ajuntament de L'Hospitalet va acollir una jornada sobre la Xarxa de Mercats Municipals de la Diputació de Barcelona on es van tractar les noves tendències i hàbits del consumidor. La Xarxa de Mercats Municipals de Barcelona, que es va crear el passat mes de juny per donar suport a la gestió dels mercats i promoure millores en el sector, està formada per 136 mercats de 66 municipis de la província. Uns dies després, el 24 i 25 d'octubre, una delegació de l'Àrea de Promoció Econòmica i dels mercats municipals de L'Hospitalet va participar en la quarta trobada estatal de mercats municipals detallistes que va tenir lloc al palau firal i de congressos de Tarragona. Aquestes iniciatives per millorar la gestió dels mercats i els serveis a la clientela, es van completar el passat mes de juny quan va entrar en vigor el nou reglament dels mercats municipals de L'Hospitalet aprovat pel Ple de l'Ajuntament i que es pot consultar a www.e-promocio.com.

> Seat cedeix un vehicle al Centre de Formació d'Automoció

El passat 19 d'octubre, va tenir la cessió d'un vehicle de l'empresa Seat al Centre de Formació d'Automoció de l'Àrea de Promoció Econòmica. L'automòbil es farà servir en els cursos formatius i de reciclatge amb finalitats didàctiques. El tinent d'alcalde de Promoció Econòmica, Alfons Bonals, va rebre les claus d'un Toledo TDI 150 cv de mans del director del Centre de Formació de Seat, Antonio Hernández.

> Finalitza el Taller d'Ocupació Hotel'H

Fa un any, l'Àrea de Promoció Econòmica va engagar el taller d'ocupació Hotel'H, una iniciativa adreçada a dones i homes aturats majors de 25 anys amb dificultats d'inserció laboral. El taller d'ocupació conjuga la formació i la ocupació de les persones participants, amb l'objectiu d'oferir una capacitat professional adequada i possibilitar una inserció laboral de qualitat. El passat mes d'octubre, aquesta trentena de persones van rebre el seu certificat professional oficial en les especialitats de cuina, servei de bar i restaurant i cambrer/a de planta d'hotel i de bugaderia de mans del tinent d'alcalde de l'Àrea de Promoció Econòmica, Alfons Bonals.



> IGUALTAT D'OPORTUNITATS

> LA DISCRIMINACIÓ HORITZONTAL DE GÈNERE

La distribució desproporcionada de dones i homes per sectors laborals específics, segregació horitzontal, és un fet que s'evidencia quan qualifiquem una feina de masculina o femenina. Per exemple, socialment, les professions d'educació infantil o infermeria es consideren feines femenines, mentre que les activitats d'enginyeria i d'obres públiques acostumen a etiquetar-se com a masculines. La segregació de gènere es converteix en discriminació en la mesura que les activitats laborals femenines van acompanyades de sous més baixos, major índex de desocupació, menor valoració social i major inestabilitat laboral.

La situació a L'Hospitalet.

La segregació laboral neix a les aules que formen els futurs treballadors i treballadores. L'Hospitalet no és una excepció ja que es reproduceix la divisió sexual en els itineraris formatius. Als cicles formatius de grau mitjà i superior durant el curs 2001-2002, els nois representaven fins al 100% en algunes especialitats d'automoció, electrònica i informàtica, i les dones predominaven en les especialitats educatives i sanitàries. També durant el curs 2002-2003, el 75% de l'alumnat de L'Hospitalet matriculat



a la Universitat Politècnica de Barcelona eren homes. De les dones es van decantar per la Universitat de Barcelona un 64%, i preferentment per carreres com psicologia, pedagogia o magisteri. Així, els itineraris altament feminitzats es lliguen als que reproduceixen, en el mercat laboral, rols atorgats tradicionalment a la dona com ara els àmbits de la sanitat, l'educació i els serveis socials, que precisament són aquells sectors que sovint compten amb menys reconeixement social. Aquesta distribució del treball s'observa en l'estructura del mercat laboral de L'Hospitalet. Dades de l'Institut d'Estadística de Catalunya reflecteixen com els homes predominen en sectors com els transport, la construcció i la indústria, alhora que la dona ocupa majoritàriament llocs de treball en la sanitat, l'educació, els serveis socials, i per descomptat, com a personal domèstic. Les xifres més equilibrades es troben en els sectors de comerç, hostaleria i administració pública.

Fes-te Lloc

Entre els objectius específics del projecte Fes-te lloc es troben: donar suport a processos formatius de promoció professional horitzontal, desenvolupar programes en matèria d'orientació professional i la realització d'activitats que permetin establir un protocol de prospecció, formació i intermediació en matèria de professions avui en dia caracteritzades com masculinitzades. El Fes-te lloc vol evitar situacions com la que mostra un estudi recent de la UPC on el 59% de les noies entrevistades asseguren que canviarien de professió en cas de ser un noi. Mitjançant la informació i la formació, aquest projecte pretén que nois i noies puguin triar una professió en funció de la seva vocació i sense estar condicionats pel seu gènere.

Activitats en curs

El projecte Fes-te Lloc està realitzant un estudi sobre el mapa formatiu a L'Hospitalet, preparant un pla d'actuació en els instituts d'educació secundària i el elaborant material de sensibilització adreçat al professorat i a l'alumnat. Les sessions d'orientació professional tenen com a objectiu presentar les diferents opcions formatives i professionals i així evitar perpetuar els rols tradicionals de gènere al mercat laboral.

ACTUALITAT EN FEMENÍ

Campanya per promoure la igualtat a la llar

06/10/05 El Departament de Benestar i Família ha iniciat una campanya per promoure el repartiment paritari de les tasques familiars i de la llar. L'objectiu és aconseguir més reconeixement social per a les tasques familiars i de cura de la llar en una cultura on es prioritza el temps laboral. La campanya incideix en el fet que els homes participen de les tasques familiars, però limitant-se en molts casos a la simple execució d'algunes tasques, que no suposen una implicació real. De fet, les dones destinen més de quatre hores diàries de mitjana a la llar en tant que els homes no arriben a destinar-ne ni dues. El començament d'aquesta campanya coincideix amb els treballs del Departament de Benestar i Família per elaborar un Pla Estratègic per determinar les mesures bàsiques per millorar la conciliació de la vida laboral, familiar i personal.

La Generalitat subvencionarà les empreses que fomentin la igualtat

04/10/05 La Conselleria de Treball i Indústria ha impulsat un seguit de mesures per donar suport les empreses que incorporen polítiques internes d'igualtat d'oportunitats entre homes i dones. Hi destaquen subvencions per un import global d'un milió d'euros que es repartiran entre els anys 2005 i 2006. Així, les empreses que elaborin un pla d'igualtat home-dona podran percebre de l'Administració fins al 70% del cost màxim de 8.000 euros. També s'atorgaran subvencions per les empreses que incorporin la figura de l'agent per a la igualtat, fins al 70% del cost de la seva retribució bruta anual amb un límit de 15.000 euros. Al marge dels ajuts a les empreses, la Conselleria promourà la incorporació de dones en sectors on tenen escassa presència, com ara la construcció.



> EMPRESAS INNOVADORAS

> El CETEI, un compromís amb la societat de la informació

Amb 1.200 m², el Centre de Tecnologies Ituarte (CETEI) de la Fundació Joan XXIII és la instal·lació d'aquestes característiques més gran de L'Hospitalet. Inaugurat pel president de la Generalitat, Pasqual Maragall, el passat mes de juny, el CETEI té com a objectiu mostrar les potencialitats de les noves tecnologies a la ciutadania i a les empreses. El Butlletí Socioeconòmic de L'Hospitalet ha estat amb el seu director, Xavier Riudor.

Quin és el valor afegit d'aquest centre?

Aportem la possibilitat de tirar endavant un projecte on les noves tecnologies tinguin un paper important en la concepció del negoci. No és una incubadora tecnològica, però tenim la voluntat d'apropar les noves tecnologies. Tampoc estem especialitzats ni centrats en la indústria perquè volem que sigui un servei transversal i que doni servei a totes les empreses. En definitiva, es tracta d'un espai únic on conviu la informació (jornades, xerrades), la formació, projectes d'emprenedoria i serveis d'assessorament.

El Centre porta el nom de Josep Ituarte, membre de la Companyia de Jesús que va morir el 1997 i que va ser fundador, director i alma mater de la Fundació i del Centre d'Estudis Joan XXIII durant anys. Com influeix aquesta figura en el naixement del CETEI?

Pepe Ituarte estava molt interessat en les noves tecnologies. Per exemple, a l'any 75 va aconseguir que s'impartís un curs d'informàtica a l'escola i sempre anava a fires per conèixer totes les novetats tecnològiques. Ituarte va marcar un estil innovador i de prendre riscos. Això ha marcat molt els cicles formatius. De fet, s'ha convertit en una escola motor perquè la resta d'escoles de la xarxa jesuïta introdueixin les noves tecnologies. El CETEI és l'únic projecte d'aquestes característiques dins de la xarxa de la Companyia de Jesús.

La Fundació Joan XXIII és una institució privada regida per la Companyia de Jesús, la missió de la qual és promoure un ensenyament innovador, compromès i personalitzat amb criteris de promoció social i qualitat i que té en compte les necessitats i demandes de l'entorn.



Els 4 motors del CETEI

- Capacitació de persones
- Capacitació d'organitzacions
- Emprendiment d'iniciatives
- Sensibilització i acció futura



El consell rector

El CETEI té un consell rector format per 18 empreses i institucions, com ara la Generalitat, l'Ajuntament, Càritas, ESADE i diverses fundacions del món educatiu, entre d'altres. L'alcalde de L'Hospitalet, Celestino Corbacho, i el tinent d'alcalde de l'Àrea de Promoció Econòmica, Alfons Bonals, en són vicepresidents.

Com es tradueix aquesta vessant en el funcionament del CETEI?

Està molt present en els nostres objectius, per exemple en la capacitació de persones i en convertir-nos en un revulsiu en el barri i en la ciutat i superar la bretxa digital en aquesta societat del coneixement. I amb les empreses i els emprenedors introduïm els temes de Responsabilitat Social Corporativa.

Com funciona el seu servei d'atenció a les iniciatives emprenedores?

Disposem d'espais perquè els emprenedors puguin desenvolupar la seva activitat equipats amb l'última tecnologia: connexió a xarxa, tecnologia wireless, videoconferència, equips informàtics, sala de reunions i fins i tot cabina de locució i enregistrament per realitzar productes digitals. També oferim un servei d'acompanyament perquè coneguin el mercat i el seu sector.

A quin tipus d'emprenedors s'adrecen?

Han de tenir projectes on les noves tecnologies tinguin un paper important, és a dir, iniciatives que sàpiguen treure profit de les noves tecnologies. L'assessorament a aquests emprenedors i emprenedores el fa el personal tècnic de l'Àrea de Promoció Econòmica, conjuntament amb altres entitats com SECOT o La Salle.

En què consisteix la seva col·laboració amb l'Ajuntament de L'Hospitalet?

D'entrada en aquest assessorament que ofereix l'Àrea de Promoció Econòmica amb qui ens voldríem coordinar en temes formatius i volem presentar projectes conjunts. També ens agradaria tenir l'oportunitat de presentar projectes perquè la ciutat tiri endavant en la societat del coneixement i algun projecte de cara a la nova ciutadania.

Més informació: www.cetei.info

NOVETAT IMPORTANT: ATUR 2005, CANVIS DE CONCEPTE QUE AFECTEN LLUR REGISTRE.

El registre de l'atur a partir de gener de 2005 es veu modificat pel canvi de concepte aplicat pel SISPE (Sistema d'Informació dels Serveis Públics d'Ocupació), que és el nou model de gestió de la informació, en aquest cas, dels demandants inscrits en el Servei d'Ocupació de Catalunya (OSOC).

Els principals canvis introduïts que afecten el recompte portat a terme, fins el moment, són:

- La inclusió en el registre dels demandants estrangers.
- L'actualització immediata dels canvis de situació dels demandants.

Les conseqüències directes són:

- L'augment comptable de les xifres de l'atur.
- L'augment de la qualitat en el recompte de l'atur.

És important insistir en el fet que aquestes variacions no suposen cap augment real de l'atur i que les noves xifres marquen les mateixes tendències observades abans del canvi.

La impossibilitat de reconstruir la sèrie de dades anteriors seguint els criteris dels nous canvis introduïts, implica que tota comparació que es faci entre les dades de 2005 i dels anys anteriors no sigui correcta. Per això, en aquest informe obviarem les variacions interanuals fins quan es faci possible fer-les.

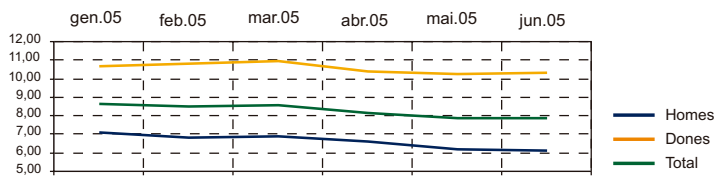
L'ATUR SEGUEIX A LA BAIXA DURANT EL SEGON TRIMESTRE

En el mes de juny de 2005 es van enregistrar 9.223 persones desocupades a les dues OTG de L'Hospitalet del Llobregat. Amb el nou mètode de recompte, la taxa se situa en el 7,85%, i segueix estant per sota del conjunt de la província de Barcelona.

Amb el nou recompte de l'atur, s'observa com les taxes s'han incrementat una mitjana de dos punts en tots els àmbits que habitualment analitzem. Així, la taxa d'atur de L'Hospitalet que, últimament, es movia al voltant del 5%, passa ara a estar situada al voltant del 7%. Malgrat aquest increment, les tendències són similars, com el comportament estacional del segon trimestre que es caracteritza

Atur i contractació a L'Hospitalet

Evolució de la taxa d'atur a la ciutat. Total i per gènere.
Gener 2005 - Juny 2005.

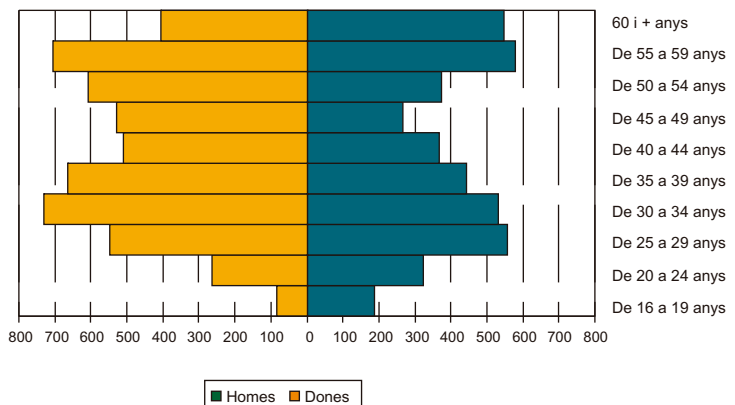


(*) Càlcul de la taxa d'atur amb la Població activa, 2001
Població activa Total: 117.484
Població activa Homes: 68.630
Població activa Dones: 48.854

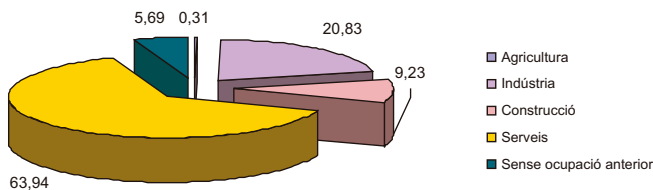
Atur registrat a la ciutat. Juny 2005.

	Atur registrat	Percentatge	Taxa d'atur	Variació intermensual	Variació interanual
Homes	4178	45,3%	6,09%	-1,86%	N.D.
Dones	5045	54,7%	10,33%	0,64%	N.D.
Menors de 25	857	9,29%	4,63%	0,59%	N.D.
De 25 a 39	3474	37,67%	6,76%	-1,98%	N.D.
De 40 a 54	2655	28,79%	7,95%	-0,41%	N.D.
Majors de 54	2237	24,25%	15,82%	1,31%	N.D.
Educació General i primària o inferior	7925	85,93%	9,79%	-1,28%	N.D.
Formació professionalitzadora	985	10,68%	4,63%	2,71%	N.D.
Formació universitària	313	3,39%	2,06%	10,6%	N.D.
Total ciutat	9223	100%	7,85%	-0,51%	N.D.

Estructura de l'atur a la ciutat. Per gènere i edat. Juny 2005.



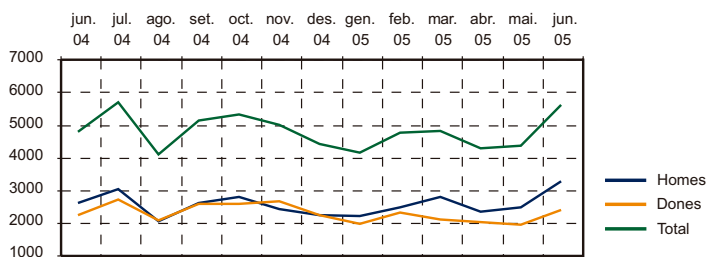
Estructura de l'atur a la ciutat. Per grans sectors. Juny 2005.



Estructura de l'atur a la ciutat. Per activitats econòmiques. Juny 2005.

	Atur registrat	Percentatge	Variació intermensual	Variació interanual
Agricultura i ramaderia	27	0,29%	3,85%	N.D.
Pesca	2	0,02%	-33,33%	N.D.
Indústries extractives	4	0,04%	33,33%	N.D.
Indústries manufactureres	1915	20,76%	1,06%	N.D.
Electricitat, gas i aigua	2	0,02%	100%	N.D.
Construcció	851	9,23%	-2,85%	N.D.
Comerç i reparacions	1369	14,84%	-5,06%	N.D.
Hostaleria	615	6,67%	4,95%	N.D.
Transport i comunicació	292	3,17%	-7,59%	N.D.
Intermediació financera	45	0,49%	0%	N.D.
Servei empreses, immobiliàries i lloguer	2574	27,91%	0,23%	N.D.
Administració pública, defensa i SS	118	1,28%	-2,48%	N.D.
Educació	112	1,21%	1,82%	N.D.
Activitat sanitària i serveis socials	247	2,68%	-3,89%	N.D.
Altres activitats socials	474	5,14%	-1,25%	N.D.
Personal domèstic	51	0,55%	-1,92%	N.D.
Organismes extraterritorials	0	0%	N.D.	N.D.
Sense ocupació anterior	525	5,69%	7,36%	N.D.
Total ciutat	9223	100%	-0,51%	N.D.

Evolució de la contractació a la ciutat. Per gènere. Juny 2004 - Juny 2005.



per un decrement significatiu de l'atur. Entre el mes d'abril i juny, l'atur s'ha reduït en 383 persones, gairebé el doble de la davallada observada durant el primer trimestre de l'any. Cal destacar que el 14,7% de les demandes d'ocupació corresponien, el mes d'abril, als immigrants.

Concretament, estem parlant de 1.355 aturats immigrants. Aquesta distribució varia força si parlem d'homes o de dones. Així tenim que el 19,4% de l'atur masculí correspon a homes immigrants i que el 10,8% de l'atur femení correspon a dones immigrades.

La reducció de l'atur beneficia sobretot els homes

La tendència a la baixa ve marcada quasi exclusivament per la reducció observada entre els homes. Concretament, des de l'abril, s'han enregistrat 350 homes aturats menys enfront de la reducció de l'atur femení xifrada en 33 dones menys. Una altra dada important és l'augment del pes de l'atur femení, que el mes de juny era del 55%, quan habitualment es trobava al voltant del 51%. Aquest canvi pot atribuir-se al canvi en el mètode de recompte de l'atur introduït. Cal destacar que entre els immigrants aturats aquestes proporcions no es reproduïxen, ja que s'observa un clar predomini de l'atur masculí, amb un pes del 60%.

La reducció de l'atur es concentra en les edats d'entre 25 i 54 anys

Els aturats entre 25 i 54 anys són qui exclusivament s'han beneficiat de la reducció de l'atur durant el segon trimestre. L'increment de l'atur observat entre els menors de 25 anys segurament està relacionat amb el final del període escolar que porta els joves majors de 16 anys, en molts casos finalitzant l'E.S.O., a enregistrar-se a les OTG, ja sigui per cercar una feina d'estiu o per incorporar-se totalment al món laboral. Amb el canvi de mètode de recompte, s'observa com les taxes d'atur, per grups d'edat, s'han elevat al voltant de 2 punts entre els 25 i 54 anys, 4 punts entre els majors de 54 anys, mentre que s'ha mantingut igual entre els menors de 25 anys on se segueix situant al voltant del 4%. En la piràmide d'edats s'observa com la base formada pels aturats d'entre 16 i 24 anys gairebé no s'ha modificat amb el nou tipus de recompte, mantenint-se amb un nombre similar. La resta d'edats sí han augmentat el nombre d'aturats en major o menor mida. El més destacable és la important concentració d'atur en les dones d'entre 30 i 39 anys.

La classificació en el tipus d'estudi reglat també ha experimentat canvis en les fonts d'informació de base. Així, des de l'Observatori Socioeconòmic de l'H, passem a analitzar el nivell de formació en tres noves agregacions. La primera engloba l'educació primària incompleta, la completa, l'E.S.O. i el Batxillerat, entenent aquest dos últims nivells com "Educació General". Després, parlem de "Formació professionalitzadora", fent referència als aturats amb cicles formatius acadè-

> CONJUNTURA L'HOSPITALET

tats, ja siguin de grau mitjà o superior. I per últim, parlarem de la "Formació Universitària", incloent-hi la de primer, segon i tercer cicle, així com altres estudis postsecundaris. Aquesta nova classificació no aporta grans diferències sobre el que ja era habitual. Així, s'observa com el gruix de l'atur registrat a L'H es concentra en els nivells formatius baixos o no vinculats a una professionalització específica. Durant el segon trimestre, però, aquest grup és l'únic que ha reduït el nombre d'aturats. Els qui posseeixen cicles formatius o els universitaris enregistren una taxa d'atur molt baixa, encara que entre els primers, pel nou mètode de recompte, la taxa ha augmentat uns 2 punts respecte al que habitualment enregistraven.

La construcció i el comerç experimenten el millor comportament

Durant el segon trimestre, la construcció i el comerç són, respectivament, les activitats econòmiques amb la reducció més important d'aturats. La construcció enregistra 135 aturats menys al juny respecte a l'abril, i el comerç 124 menys. Altres activitats amb una evolució bastant positiva durant el trimestre han estat els serveis a les empreses, les activitats sanitàries i socials i els transports. Malauradament, la indústria manufacturera segueix creixent en nombre d'aturats. Però el grup amb un major increment observat ha estat el d'aquells que cerquen la seva primera feina, fet que es relaciona clarament amb el registre a les OTG de joves que han finalitzat els seus estudis al mes de juny. Un comportament similar és el que s'observa per al conjunt de la província.

Per grups professionals destaca el fet, ja habitual, de l'elevada concentració de l'atur en els treballadors no qualificats (45.7%) encara que han estat qui han registrat la davallada més important de l'atur durant el segon trimestre (-317).

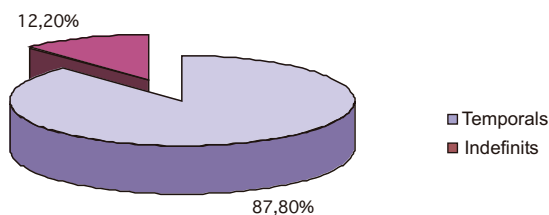
LA CONTRACTACIÓ CREIX EN GENERAL, EXCEPTE EN L'AGRICULTURA I LA INDÚSTRIA.

En el mes de juny de 2005 es van registrar 5965 contractes de treball en les OTG de L'Hospitalet. La contractació ha crescut durant el segon trimestre en tots els grups analitzats, excepte en els sectors econòmics corresponents a l'agricultura i la indústria.

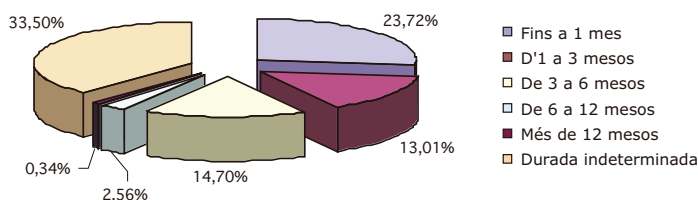
Durant el segon trimestre, la contractació d'homes gairebé es va incrementar

Contractació a la ciutat. Total i per gènere. Juny 2005.				
	Contractes	Percentatge	Variació intermensual	Variació interanual
Homes	3463	58,06%	18,45%	14,27%
Dones	2502	41,94%	10,44%	2,97%
Menors de 25	2050	34,37%	3,24%	-1,35%
De 25 a 29	1257	22,99%	4,17%	3,36%
De 30 a 44	2016	33,58%	9,98%	10,63%
Majors de 45	642	11,37%	2,51%	3,79%
Agricultura	5	0,08%	-0,15%	-0,04%
Indústria	304	5,1%	-0,76%	-0,24%
Construcció	561	9,4%	1,84%	3,32%
Serveis	5095	85,41%	27,96%	14,19%
Menys d'un mes	1415	23,72%	11,95%	10,61%
D'1 a 3 mesos	776	13,01%	3,26%	0,37%
De 3 a 6 mesos	876	14,7%	4,06%	3,83%
De 6 a 12 mesos	153	2,56%	0,09%	0,9%
Més de 12 mesos	20	0,34%	42,8%	66,67%
Indeterminats	1996	33,5%	8,43%	3,2%
Total temporals	5236	87,78%	32,76%	22,7%
Total indefinits	729	14,78%	0,97%	-1,85%
Total ciutat	5965	100%	28,89%	17,24%

Estructura de la contractació a la ciutat. Per tipus de contracte. Juny 2005.



Estructura de la contractació temporal a la ciutat. Per durada. Juny 2005.



en una quarta part. Concretament, van augmentar en 1.023 registres. Entre les dones la contractació també va augmentar però més discretament, amb 401 registres més al juny respecte a l'abril. L'increment de la contractació masculina també és molt important si tenim en compte la comparativa amb el mes de juny de l'any passat.

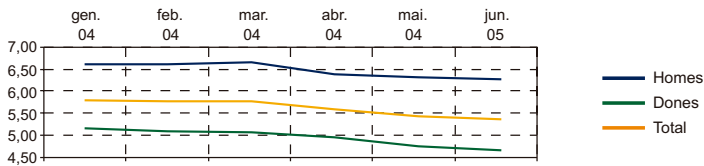
Per edats, el major nombre de contractes s'observa entre els menors de 25 anys, sobretot entre els 20 i 24 anys. Alhora, són el grup d'edat amb l'augment més

important de contractació durant el segon trimestre. Malgrat això, són també els únics que enregistren un decrement de la contractació respecte a la que van assolir el mes de juny de l'any anterior.

Per nivell formatiu, el grup que correspon a l'E.G.B. és el que concentra més nombre de contractes al mes de juny, i el que més ha crescut durant el segon trimestre i respecte a l'any anterior. Aquesta dada manté coherència amb el fet que ha estat la contractació de treballadors no qualificats la més nombrosa durant el mes de

Atur i contractació a l'àrea d'influència de L'Hospitalet*

Evolució de la taxa d'atur a l'àrea d'influència. Total i per gènere. Gener 2005 - Juny 2005.

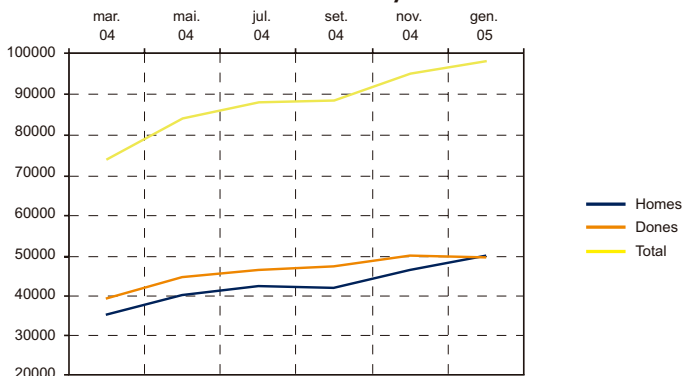


(*) Càlcul de la taxa d'atur amb la Població activa, 2001
 Població activa Total: 1.005.255
 Població activa Homes: 555.997
 Població activa Dones: 449.258

Atur registrat a l'àrea d'influència de L'Hospitalet. Juny 2005.

	Atur registrat	Percentatge	Percentatge	Taxa	Variació	Variació
			provincia	d'atur	intermensual	interanual
L'Hospitalet de Llobregat	9270	11,9%	4,66%	7,85%	-0,51%	N.D.
Barcelona	56273	72,22%	29,03%	7,59%	-2,32%	N.D.
Cornellà de Llobregat	3271	4,2%	1,64%	8,03%	-1,74%	N.D.
El Prat de Llobregat	2901	3,72%	1,46%	9,06%	-1,14%	N.D.
Esplugues de Llobregat	1575	2,02%	0,79%	6,8%	-0,63%	N.D.
Sant Boi de Llobregat	3206	4,11%	1,61%	8,31%	0,9%	N.D.
Viladecans	2858	3,67%	1,44%	9,53%	-0,24%	N.D.
Total àrea (sense Barcelona)	23081	29,62%	11,61%	8,17%	-0,54%	N.D.
Total àrea (amb Barcelona)	77924	100%	39,19%	7,75%	-1,8%	N.D.
Total Província	198859	-	100%	8,3%	-1,05%	N.D.

Evolució de la contractació a l'àrea d'influència. Total i per gènere. Gener 2004 - Juny 2005.



* Inclou L'Hospitalet, Barcelona, Cornellà, Esplugues, Sant Boi, El Prat i Viladecans.

juny, encara que són els treballadors dels serveis qui han enregistrat l'augment més important de contractació durant el segon trimestre. Concretament, l'augment entre abril i juny ha estat de 663 contractacions de treballadors dels serveis. També en relació amb aquesta dada trobem com el sector serveis segueix concentrant la gran majoria de contractes, un 85%, i com és el sector que més ha crescut durant el trimestre, gairebé un 30% entre abril i juny, fet que correspon a un total de 1.316 contractes més al final d'aquest segon trimestre.

En aquest punt es fa interessant aprofundir sobre el fenomen, generalitzat, de les anomenades Empreses de Serveis i llur diferència amb les Empreses de Treball Temporal (ETT) quan a la generació de contractes de treball. Les empreses de serveis han augmentat significativament, entre 2000 i 2004, quan als processos de descentralització productiva vehiculitzats mitjançant les contractes i subcontractes. La subcontractació consisteix en l'externalització dels treballs per part d'una empresa usuària (matriu) a una sèrie d'empreses contractistes i que aquestes, alhora, poden tornar a contractar (subcontractar) part de les seves tasques a d'altres empreses. Les Empreses de Serveis poden desenvolupar activitats que abans pertanyien al nucli de l'empresa contractant, i que tenen un caràcter no temporal, ja que són activitats de caràcter "indefinit" en el temps. Dos exemples clars de prestació de serveis d'aquest tipus d'empreses són la seguretat i la neteja d'instal·lacions. El seu caràcter és permanent en el temps encara que els contractes de serveis entre les empreses siguin de caràcter temporal.

Mentre es va subcontractant es respon al fenomen d'externalització entre l'empresa contractada i d'altres contractes d'aquesta, apareixent una cadena jerarquitzada i de dependència que afavoreix l'abaratiment de la força de treball, es a dir, el salari dels treballadors i el cost dels seus drets socials.

L'empresa principal trasllada així a la contractada una gran part de la incertesa sobre la què es basa l'economia de mercat. Són aquestes empreses subcontractistes qui ofereixen mecanismes compensatoris de les fluctuacions del treball, contractant o acomiadant segons l'evolució de la demanda. La incertesa mencionada la suporten els treballadors i treballadores, ja que mitjançant aquest sistema, no compten amb protecció sindical ni social. Les empreses de serveis, que fan les funcions abans descrites, van suplantant les ETTs fent servir certs dispositius legals. Aquest fet pot suposar

> CONJUNTURA L'HOSPITALET

eludir la legalitat vigent sobre treball temporal. Tant aquest tipus d'empreses de serveis com les ETTs fan una cessió temporal de personal. Però en les primeres, s'eludeixen les exigències per a la constitució i funcionament de les ETTs: autoritzacions administratives, garanties financeres, controls en matèria de seguretat i salut i dedicació d'una quantia equivalent a l'1% de la massa salarial a formació. D'altra banda, les empreses que contracten aquestes empreses de serveis, eludeixen el principi d'equiparació salarial (que sí recullen les ETTs), assolint així una reducció de costos. A més, poden quedar fora del règim subrogatori en cas de successió de contractes.

L'ÀREA D'INFLUÈNCIA

Entenem per àrea d'influència la formada per L'Hospitalet i altres municipis ja que responen a un mercat de treball caracteritzat per un gran intercanvi de treballadors. Aquest àmbit de referència inclou elements territorials i econòmics i serveix per a la comparativa de les dinàmiques socioeconòmiques que es donen en la nostra ciutat. L'àrea d'influència la formen els municipis de Barcelona i L'Hospitalet, Cornellà, Esplugues, El Prat i Sant Boi del Llobregat, així com Viladecans.

La taxa d'atur de L'H ja no és la més baixa de l'Àrea

Fins ara, amb el recompte tradicional de l'atur, L'Hospitalet registrava la taxa d'atur més baixa de l'àrea d'influència. Ara, amb el nou mètode de recompte, les taxes més baixes les enregistren Esplugues del Llobregat i Barcelona ciutat. Després ja ve L'Hospitalet, entre les taxes més baixes, amb un 7,85%. Aquest canvi es pot deure al fet que L'Hospitalet té un nombre significatiu de població immigrant i, per tant, un elevat nombre de demandes d'ocupació d'aquest col·lectiu que no han pogut aflorar en les estadístiques oficials fins a la implantació d'aquest nou mètode de recompte que sí inclou els immigrants.

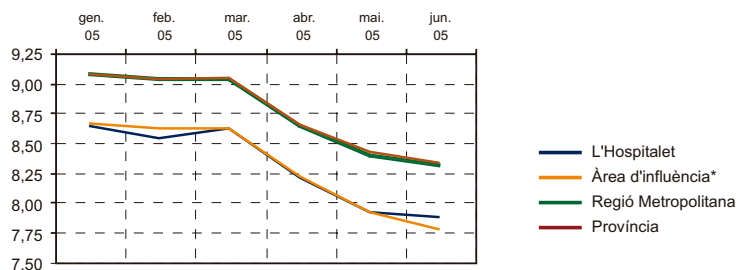
En tots els municipis, la davallada de l'atur masculí ha estat molt important i molt superior a la de les dones, durant el segon trimestre. L'atur entre les dones ha arribat a incrementar-se entre abril i juny en els municipis de Esplugues, El Prat i Viladecans. Aquest comportament diferenciat per sexes encara es pot

Contractació a l'àrea d'influència de L'Hospitalet. Juny 2005.

	Contractes	Percentatge	Percentatge província	Variació intermensual	Variació interanual
L'Hospitalet de Llobregat	5965	6,06%	3,28%	28,89%	-17,24%
Barcelona	83177	84,52%	45,77%	3,07%	18,15%
Cornellà de Llobregat	1727	1,75%	0,95%	-9,68%	-9,11%
El Prat de Llobregat	2437	2,48%	1,34%	1,75%	25,1%
Esplugues de Llobregat	809	0,82%	0,45%	-43,62%	2,02%
Sant Boi de Llobregat	2860	2,91%	1,57%	7,84%	9,49%
Viladecans	1435	1,46%	0,79%	-1,17%	19,58%
Total àrea (sense Barcelona)	15233	15,48%	8,38%	5,24%	12,5%
Total àrea (amb Barcelona)	98410	100%	54,15%	3,4%	17,24%
Total Província	181747	-	100%	6,98%	14,23%

Comparació d'àmbits:

Evolució de la taxa d'atur. Per àmbits. Gener 2005 - Juny 2005.



Taxes d'atur (%). Per àmbits. Abril - Juny 2005.

	L'Hospitalet	Àrea d'influència	Regió Metropolitana	Província
		(1)	(2)	
Abril	8,18	8,19	8,47	8,61
Maig	7,89	7,89	8,21	8,36
Juny	7,85	7,75	8,17	8,28

(1) Amb Barcelona (2) Sense Barcelona

Font de les dades: Dept. de Treball de la Generalitat. Xarxa d'OPMT de la Diputació de Barcelona. IDESCAT. Elaboració pròpia.

> CONJUNTURA L'HOSPITALET

perfilar més si ens atenem a l'edat. Així, la davallada de l'atur masculí en l'Àrea ha estat comú en tots els grups d'edat, mentre que entre les dones, l'atur no ha fet més que créixer a partir dels 40 anys (en l'evolució entre abril i juny).

La reducció de l'atur durant el segon trimestre en l'Àrea es pot atribuir al bon comportament dels serveis, així com de la construcció. Només a Viladecans s'ha enregistrat un augment de l'atur en els serveis entre abril i juny. Altres comportaments diferenciats quan a l'augment de l'atur en aquest període, des de la perspectiva dels sectors econòmics, els trobem a L'Hospitalet, el Prat i Esplugues on va créixer l'atur a la indústria, i també a L'Hospitalet, el Prat i Cornellà on va créixer entre els que buscaven la seva primera feina.

En general, l'evolució de l'atur ha estat força positiva entre abril i juny, en tots els àmbits de referència. Cal destacar el fet de com la Regió Metropolitana i la Província de Barcelona mantenen taxes similars al llarg de tot l'any i superiors als altres dos àmbits de referència com són l'Àrea d'influència i L'Hospitalet. La nostra ciutat situa la seva taxa d'atur el mes de juny, per primera vegada, per sobre de l'enregistrada pel conjunt de l'Àrea d'Influència.

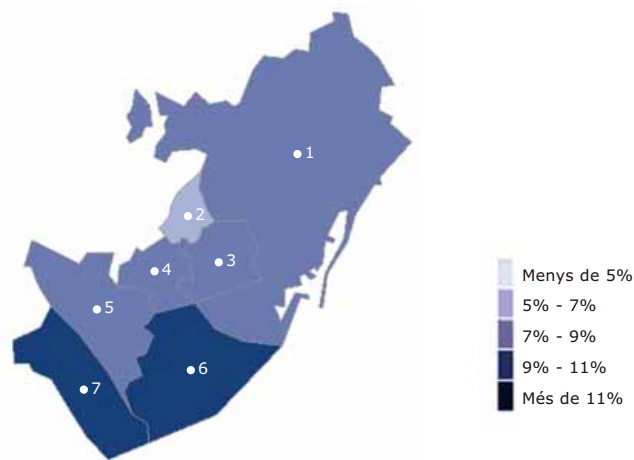
Els contractes inferiors a un mes augmenten significativament durant el segon trimestre

En l'àrea d'influència la contractació inferior a un mes ha cobrat una especial importància durant el segon trimestre. Mentre que l'evolució durant el primer trimestre d'aquest tipus de contracte va ser important però no va superar l'increment dels contractes de durada indeterminada, durant el segon trimestre, el seu creixement ha estat el doble de l'enregistrat en el període anterior, mentre que els de durada indeterminada han acabat reduint-se en 1.352 registres.

Per sexes, la contractació s'ha igualat al mes de juny, mentre que durant l'any 2005, i fins i tot abans, era inferior entre les dones.

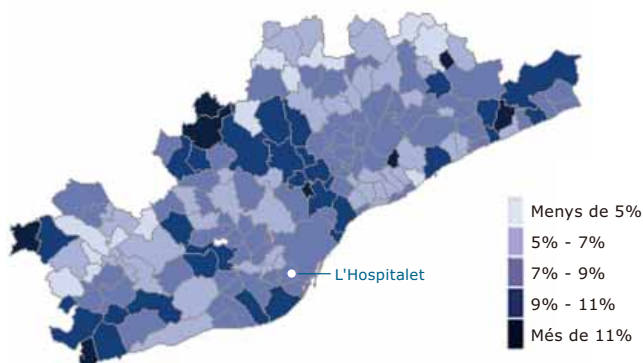
El comportament de la contractació segons el sector d'activitat, durant el segon trimestre, varia molt segons el municipi de l'Àrea. El balanç global d'aquest àmbit indica un creixement de la contractació en tots els sectors, especialment en els serveis. En realitat, aquest creixement general només es dona en la ciutat de Barcelona, ja que la contractació en la indústria baixa a Cornellà, Esplugues, Sant Boi i el Prat. A Cornellà també baixa la contractació en els serveis, i a Sant Boi i Viladecans, la de la construcció. L'agricultura es va veure afectada a L'Hospitalet i Viladecans.

Mapa de l'atur a l'àrea d'influència de L'Hospitalet. Març 2005.

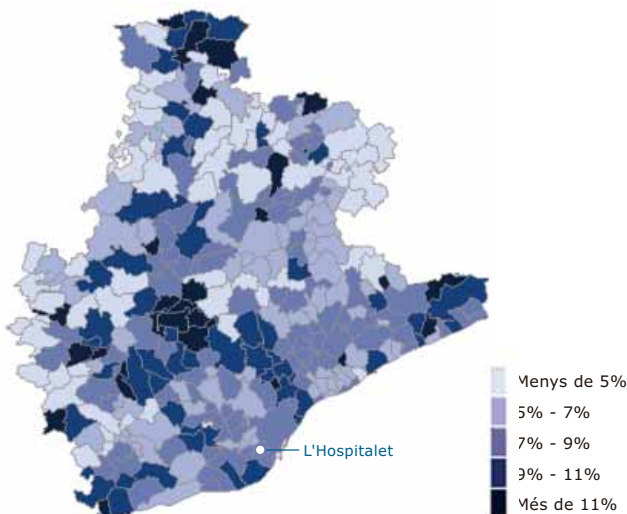


1. Barcelona, 2. Esplugues de Llobregat, 3. L'Hospitalet de Llobregat, 4. Cornellà de Llobregat, 5. Sant Boi de Llobregat, 6. El Prat de Llobregat, 7. Viladecans.

Mapa de l'atur a la Regió Metropolitana de Barcelona. Març 2005.



Mapa de l'atur a la província de Barcelona. Març 2005.



Font: Xarxa d'OPMT de la Diputació de Barcelona.

> CONJUNTURA CATALUNYA

El producte interior brut (PIB)

Al segon trimestre del 2005 (segons l'avanç amb base 2000) el producte interior brut corregit d'efectes estacionals i de calendari va créixer a Catalunya un 3,3% respecte al mateix període de l'any anterior. Els increments més intensos es van produir en la construcció (5,3%) i els serveis (4,3%). Pel que fa a l'Estat espanyol, el PIB desestacionalitzat va créixer un 3,4% interanual.

Index de preus al consum (IPC)

A causa dels canvis metodològics de l'IPC-2001 (preus amb rebaixes i ofertes), els càlculs de taxes de variació a partir d'aquests índexs poden donar resultats incorrectes. Les dades generals enregistrades el mes de juny són les següents: L'Index general va situar-se en un 115,8%. La variació mensual va ser d'un 0,3% i només el vestit i el calçat van baixar. La variació interanual va ser del 3,7% i només van baixar les comunicacions. La variació des de principi d'any és del 2,4% i només es registren davallades en les comunicacions, l'esbarjo i la cultura.

Index de preus industrials (IPRI)

L'IPRI de Catalunya va gaudir, el mes de juny, d'un creixement interanual del 3,6%. Per grans sectors industrials, tots els béns registren augments si es comparen amb el mateix mes de l'any anterior, encara que cal destacar com a més significatius els sectors de l'energia i dels bens intermedis (8% i 4,1% respectivament). L'IPRI al conjunt de l'Estat va incrementar-se un 4,7% respecte un any enrera.

Societats mercantils

En el mes de juny es van crear 2.714 societats mercantils a Catalunya, el que suposa un increment del 6,9%, respecte el juny del 2004. El capital d'aquestes empreses s'ha decrementat en un 61% anual. D'altra banda, durant el mes de juny es van dissoldre 134 empreses, un 38% menys que al juny de 2004. A Espanya, el nombre de societats mercantils creades va créixer en un 4,1% el mes de juny.

Mercat de treball

La població ocupada a Catalunya el segon trimestre de 2005 va ser de 3.276,6 milers de persones, xifra que suposa un increment del 5,3% respecte el mateix període de 2004. S'han registrat increments interanuals en tots el sectors, excepte en la construcció que ha registrat un decrement del 7,8% respecte a l'any anterior. Pel que respecta a Espanya, la població ocupada va créixer un 5,4% respecte al mateix trimestre de 2004.

La població assalariada de Catalunya va créixer el segon trimestre de 2005 un 5,2% respecte al mateix període de l'any anterior. L'ocupació en el sector privat va incrementar-se interanualment un 4,2%, amb un creixement del 5,7% en la contractació indefinida i un decrement del 0,3% en la contractació temporal. Pel que fa al sector públic, l'increment interanual ha estat del 11,8%, amb un creixement del 4,4% en la contractació indefinida i d'un 45,9% en la contractació temporal. Quan al conjunt de l'Estat, la població assalariada va pujar un 4,9% interanualment.

CENTRE

ADREÇA

TELÈFON

FAX

Àrea de Promoció Econòmica

Carretera del Mig, 85-87

93 264 33 50

93 264 33 64/ 55

Centre d'Empreses

Carretera del Mig, 85-87

93 264 35 40

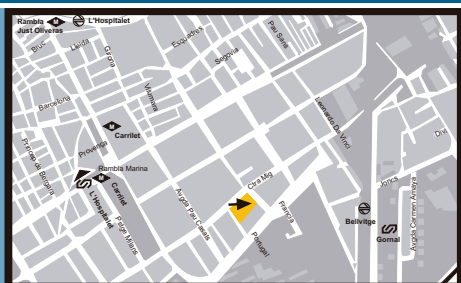
93 264 35 41

Escoles taller

Edifici La Vanguard
C/ Carrasco i Formiguera, s/n

93 431 23 34

93 422 57 11



Ajuntament de L'Hospitalet
Àrea de Promoció Econòmica
Carretera del Mig, 85-87
08907 L'Hospitalet de Llobregat

Tel. 93 264 33 50 Fax 93 264 33 55
E-mail: observatorilh@l-h.es
www.e-promocio.net